



DRESS FOR SUCCESS

Goed gekleed naar een baan

Beleids- en activiteitenplan DFS Leeuwarden e.o. 2014

1. Doel en kerntaken Dress for Success Leeuwarden e.o.

Inleiding

De stichting Dress for Success Leeuwarden e.o. is een maatschappelijk geëngageerd bedrijf op het terrein arbeidsmarktparticipatie en armoedebestrijding. De stichting maakt deel uit van een nationaal en internationaal netwerk. De stichting verbindt leveranciers van kleding en sollicitanten op zoek naar werk met elkaar. Met geschikte, professionele kleding verbetert Dress for Success de performance van de sollicitant, waardoor de kansrijkheid op participatie op de arbeidsmarkt (een baan, een opdracht, een stage) wordt vergroot. De kleding is om niet beschikbaar voor de doelgroep. De winkel vormt de fysieke schakel in de waardecreatie voor de leveranciers van kwaliteitskleding en de individuele klant die professioneel gekleed wil gaan solliciteren.

Doel

DfS Leeuwarden e.o. heeft ten doel om inwoners van Noord-Nederland met een uitkering aan te moedigen bij het vinden van een betaalde (deeltijd)baan of bij het starten als zelfstandig ondernemer, teneinde hun economische onafhankelijkheid te vergroten, armoede te bestrijden en participatie in en aan de samenleving te bevorderen.

Kerntaken

DfS Leeuwarden e.o. werkt met haar vrijwilligers op verschillende manieren aan deze doelstelling. De kerntaken van de stichting zijn:

1. “winkel zonder kassa”

In de Winkel zonder kassa wordt een gratis set sollicitatiekleding aan een ieder die vanuit een uitkeringssituatie gaat solliciteren, gaat starten als zelfstandig ondernemer, dan wel stage gaat lopen of vrijwilligerswerk gaat verrichten, verstrekt. Indien de betreffende sollicitant daadwerkelijk op de nieuwe werkplek is gestart, wordt nog een tweede set kleding verstrekt. Mensen mogen deze kleding houden. Kleding wordt verstrekt passend bij de organisatie waar wordt gesolliciteerd en het soort werk dat wordt verricht. Daarnaast wordt, indien van toepassing, extra aandacht besteed aan kapsel, make-up en kleuradvies. Op deze wijze dragen wij bij aan de empowerment van de sollicitant, waardoor de kansen op de baan worden vergroot.

2. Deelname aan banen- en vrijwilligersbeurzen en andere initiatieven waar onze doelgroep aanwezig is, ten einde de (naams)bekendheid van de stichting te vergroten.

3. Geven van voorlichting

Gebleken is dat de uiterlijke presentatie bij re-integratietrajecten etc. vaak onderbelicht blijft, terwijl dit wel een belangrijke succesfactor is voor het verkrijgen van een baan. Daarnaast is gebleken dat mensen met een minimuminkomen vaak niet over de financiële middelen beschikken om representatieve kleding aan te schaffen.

De vrijwilligers geven voorlichting over de stichting en over hetgeen de stichting voor de doelgroep kan betekenen, en op welke wijze doorverwijzers de stichting kunnen inzetten. Tevens wordt op verzoek de werkwijze van de stichting gepresenteerd, bijvoorbeeld door het laten zien hoe een kleurenanalyse werkt.

Zowel op eigen initiatief als op aanvraag wordt voorlichting gegeven bij gemeenten, het UWV, re-integratiebureaus, GKB, ROC's en HBO-instellingen.

4. Deelname aan het landelijke en wereldwijde netwerk van Dress for Success
Bezoeken van vergaderingen en het uitwisselingen van ervaringen en best practices.
5. Instandhouding van de stichting en de winkel
Om te kunnen werken aan de doelstelling, is het noodzakelijk dat de stichting en de winkel blijven voortbestaan. De stichting voert derhalve ook een aantal taken uit die gericht zijn op het in stand houden van de organisatie. Hieronder valt het actief verstrekken van informatie over de stichting bij (potentiële) donateurs van financiële middelen en kleding/schoenen, politiek overleg, bezoeken en bijdragen aan lokale netwerkbijeenkomsten, inventariseren van fondsen en subsidieregelingen en het aanvragen van subsidies, etc.

2. Plannen en activiteiten voor 2014

1. "winkel zonder kassa"
In 2013 bedroeg het aantal klanten 103.

Doelstelling 1: vergroten aantal klanten met 20% naar 124.

Doelstelling 2: verzorgen inrichting nieuwe vestiging

Op 1 november 2013 is de vestiging van DfS Leeuwarden verhuisd naar de Emmakade 59. Eind 2013 heeft het bestuur een positief besluit van het Oranje Fonds ontvangen over haar subsidieaanvraag voor een nieuwe inrichting. Dat betekent dat het eerste kwartaal van 2014 de winkel ingericht wordt en wordt voorzien van de benodigde apparatuur, zodat de klanten optimaal geholpen kunnen worden.

2. Geven van voorlichting
Doelstelling 3: geven van voorlichting over de stichting aan minimaal 15 instellingen

Ook in 2104 wordt zowel op eigen initiatief als op aanvraag voorlichting gegeven bij gemeenten, het UWV, re-integratiebureaus, GKB, ROC's en HBO-instellingen.

3. Deelname aan het landelijke en wereldwijde netwerk van Dress for Success
Doelstelling 4: in 2014 zal (een vertegenwoordiging van) het bestuur zoveel mogelijk landelijke vergaderingen bijwonen en waar mogelijk deelnemen en bijdragen aan landelijke acties en werkzaamheden.

4. *Doelstelling 5: organiseren van de opening van het nieuwe pand.*
Nadat de vestiging opnieuw is ingericht, wordt deze officieel en feestelijk geopend voor de relaties van DfS. Er wordt naar gestreefd de opening in mei 2014 te laten plaatsvinden.

5. Instandhouding van de stichting en de winkel

Doelstelling 6: uitbreiding van het bestuur met maximaal vijf leden voor de bestuursfuncties van in ieder geval Secretaris, aangevuld met Marketing en communicatie, Acties en evenementen en Fondsen en subsidies.

Het bestuur bestaat begin 2014 uit drie leden, waarvan één vertrekkend. In 2013 is gebleken dat deze bezetting niet voldoende is om de gewenste kwaliteitsslag te maken.

Doelstelling 7: uitbreiding van vrijwilligers met vijf

Uitbreiding van het aantal klanten betekent ook dat de winkel vaker en langer open moet zijn. Dat betekent dat er een groter beroep op de huidige vrijwilligers gedaan moet worden. Daarnaast wordt er inzet van vrijwilligers gevraagd bij andere activiteiten, zoals beurzen en acties.

Begin 2014 worden de activiteiten en werkzaamheden uitgevoerd door ca. 7 vrijwilligers. Niet elke vrijwilliger kan of wil zich vaker inzetten, waarmee de bezetting kwetsbaar is. Een grotere pool van vrijwilligers vermindert deze kwetsbaarheid en zorgt ervoor dat een ieder op zijn kwaliteiten ingezet kan worden voor de tijd die hij voor de stichting wil en kan inzetten.

Doelstelling 8: (her)positionering van DFS Leeuwarden e.o. en opstellen beleidsplan 2015

De afgelopen jaren heeft de stichting zich met name gericht op het helpen van zoveel mogelijk klanten. Echter, de omstandigheden zijn veranderd, en om op een structurele basis te kunnen beschikken over voldoende kleding en financiële middelen om een groeiend aantal klanten te kunnen helpen, is het noodzakelijk dat het bestuur DFS Leeuwarden e.o. (her)positioneert.

Doelstelling 9: opstellen en uitvoeren van diverse uitvoeringsplannen, in ieder geval:

9a. marketing- en communicatieplan

9b. subsidie- fondsenwervingsplan, teneinde

9b sub 1: genereren van minimaal € 7.000,- aan structurele (d.w.z. meerjarige) inkomsten teneinde de meeste jaarlijkse exploitatiekosten te dekken, door middel van het maken van afspraken met doorverwijzers, in het bijzonder gemeenten.

De stichting beschikt niet over structurele inkomsten, maar is op dit moment vooral afhankelijk van (incidentele) donaties, giften en inkomsten uit subsidieaanvragen. Dat leverde tot 1 juni 2013 geen probleem op, omdat de stichting geen hoge structurele kosten had. Door de onverwachte wisseling van verhuurder en de daarmee gepaard gaande te betalen huisvestingskosten, is deze situatie veranderd. Om die reden is het bestuur genoodzaakt om een structurele inkomensstroom te genereren, zodat de exploitatielasten gedekt kunnen worden.

9b sub 2. genereren van tijdelijke (d.w.z. eenmalige) inkomsten zoals donaties en subsidies om exploitatietekorten te dekken en projecten uit te voeren.

3. Beheer en besteding van het vermogen

In de begroting 2014 staat vermeld welke financiële middelen de stichting inzet voor het behalen van de vermelde doelstellingen. De financiële middelen van de stichting staan op een betaalrekening, er vindt geen bijzonder vermogensbeheer plaats.